

EL REY DE BURGER KING

La cadena de comida rápida incorpora por primera vez en uno de sus restaurantes de Burgos a un empleado con síndrome de Down. Para Alejandro Martínez Villadas, de 28 años, es su segunda experiencia laboral tras un tiempo trabajando en el Ayuntamiento y afirma que se divierte mucho



Alejandro está encantado con su nuevo empleo.
VALDIVIELSO

ANGÉLICA GONZÁLEZ | BURGOS
agonzalez@diariodeburgos.es

Alejandro Martínez Villadas asonríe hasta por los ojos. Hoy hace justo dos semanas que tiene trabajo, lo que es un logro no pequeño en esta época terrible de abultadísimas cifras de desempleo, que se ceba especialmente en las personas que conviven con alguna discapacidad. Porque este joven de 28 años tiene síndrome de Down, lo que no le ha impedido formarse e integrarse socialmente a través de la asociación Síndrome de Down Burgos, a cuyo Centro de Promoción de Autonomía Personal (CPAP) sigue acudiendo por las mañanas a aprender matemáticas, lecto-escritura, gimnasia, música, cocina y otras actividades de la vida diaria. Y cuando dan las dos de la tarde está puntualmente en el restaurante que la cadena Burger King tiene en el centro comercial Camino de la Plata.

Allí tiene varias responsabilidades: recoge las bandejas con los restos de comida, limpia las mesas y las sillas y barre y friega el suelo, lo que, según dice, le sale

muy bien y es una de sus actividades favoritas. La otra, la que más, es poner el lavavajillas. «Además estoy muy contento porque mis compañeros me han recibido muy bien, me ayudan en lo que no sé hacer y ahora lo hago todo perfectamente», explica durante un alto en su jornada.

Junto a él están Susana Arias, su preparadora laboral, que le ha acompañado en los primeros días; Almudena Hortigüela, supervisora de zona de Burger King; Jaume Pérez, director de Operaciones, y Maitane Almudí, responsable de Selección y Desarrollo de la firma. Todos han querido acompañar a Alejandro en este momento un poco especial de posar frente al fotógrafo y contar su experiencia en un medio de comunicación. También, cada uno de ellos corrobora la versión de Alejandro: se ha adaptado sin ningún problema a la dinámica del trabajo, al que le ha dado, según Jaume Pérez, «un plus de buen rollo» y ha hecho que su presencia sirva de nexo de unión entre el equipo. «En otras comunidades autónomas ya tenemos personas con síndrome de Down. Como la experiencia ha sido buena

nos pusimos en contacto con la asociación de Burgos y después de un proceso de selección hemos incorporado a Alejandro. La intención es que otras veinte personas con esta discapacidad intelectual se unan a Burger King en toda España», añade.

Aunque nuestro protagonista está un poco nervioso apenas se le nota. Contesta de forma muy precisa a lo que se le pregunta y en todo momento expresa una alegría que resulta contagiosa. Desde su perspectiva, todo es perfecto: la labor que desarrolla es sencilla, no le costó mucho tiempo aprender, los compañeros y los clientes le han recibido con la mejor de las disposiciones y su familia y sus amigos están encantados de que tenga un empleo que va a durar, por lo menos, un año, que es el periodo de duración de su contrato: «Lo que más me gusta de trabajar aquí es poner el lavavajillas porque es muy divertido poner las bandejas, cerrarlo y pulsar un botón, se me da muy bien».

Para la supervisora de zona Almudena Hortigüela, la llegada de Alejandro está siendo una experiencia «increíble» y no oculta las ganas que tiene de incorporar a una segunda persona con su mismo perfil. «Es muy fácil trabajar con él porque es muy responsable, puntual y detallista», añade. En este sentido, su jefe directo, Pedro, cuenta que ha visto en él los rasgos que son difíciles de encontrar en otro trabajador. «Por ejemplo, el otro día cuando ya se marchaba tras terminar sus horas vio dos

“
Estas personas funcionan muy bien en lo laboral porque no son competitivas ni agresivas y no entienden el trabajo como una carga»

bandejas en una mesa y al pasar, las retiró y lo limpió todo y esto no es habitual que ocurra».

Lo cierto es que parece que este chaval lleve toda la vida en el comedor de Burger King. Afirma que se siente muy guapo con el uniforme y la gorra de la firma, se mueve con soltura entre las mesas y las deja como una patena. No es la primera vez que se incorpora al mercado laboral. Alejandro tuvo una experiencia anterior en el Instituto Municipal de Cultura del Ayuntamiento de Burgos siempre de la mano de Síndrome de Down Burgos, cuyo servicio de empleo ha hecho posible que, en la actualidad haya 11 personas trabajando en diferentes empresas.

Además de Alejandro en la ca-

dena de comida rápida, hay jóvenes con síndrome de Down con un empleo en Benteler, Calxa-Bank, Telepizza, Hotel Landa, Ayuntamiento, Diputación, Federación de Asociaciones Empresariales (FAE), Universidad de Burgos (con una beca) y BBVA (en prácticas).

El gerente de Síndrome de Down Burgos, Luis Mayoral, coincide con los empleadores de Alejandro en que la disponibilidad y el buen clima laboral que generan las personas con esta discapacidad intelectual son dos de las señas de identidad del colectivo en el mercado de trabajo: «Si encuentran feeling en el entorno funciona estupendamente porque no tienen ningún tipo de competitividad ni agresividad, no entienden el trabajo como una carga y son personas que los lunes van a trabajar de buen humor, algo que no suele ser muy frecuente».

Mayoral destaca, por otro lado, la importancia de los servicios de empleo de asociaciones como la de Burgos, ya que gracias a su labor se amplía la inserción laboral del colectivo, y afirma que deberían ser financiados «de forma estable» por parte de las instituciones: De los 26 jóvenes en formación que tiene en la actualidad, 11 ya están trabajando, lo que supone un 48%. En cualquier caso, matiza que el empleo no es, para las personas con síndrome de Down, un fin en sí mismo: «Para ellos se trata de una etapa en su itinerario vital, no van a sostener a una familia».



Frikis a mucha honra

Marimar atesora Nancys, José Luis al Cid en todos los formatos. El jueves celebran su día

PÁGINAS 28 y 29

JON RIBERAS
PRESIDENTE DE GONVARRI STEEL INDUSTRIES

«Las 42.000 familias que trabajan con nosotros pesan mucho más que nuestros millones»

PÁGINAS 12 y 14

HOY, CON SU EJEMPLAR DE DIARIO DE BURGOS

As y Mujer hoy

Diario de Burgos

Edición Domingo



Domingo, 21 de mayo de 2017. Número 40.381

FUNDADO EL 1 DE ABRIL DE 1891

DB + AS + Mujer Hoy: 2,50 euros

Venta conjunta e inseparable con Diario AS. (Precio ref. OJD 1,83 euros). Oferta limitada a la provincia de Burgos

UNIVERSIDAD UNA INFRAESTRUCTURA CLAVE PARA LA ZONA SUR

La UBU necesita 18 millones para dar vida a La Concepción

El Hospital albergaría la 'Casa del Estudiante', salas de estudio, una biblioteca 24 horas, una oficina de atención al público, paraninfo, área expositiva, jardín botánico...

La Universidad diseña un plan en cuatro fases bienales pero precisa el apoyo económico de la Junta. Implicaría su descarte como sede del Archivo Provincial

PÁGINAS 8 y 9

INSERCIÓN LABORAL

PÁGINA 20



EL REY DE LA INTEGRACIÓN

ALEJANDRO MARTÍNEZ, DE 28 AÑOS, TRABAJA EN EL BURGER KING DEL CENTRO CAMINO DE LA PLATA, UNA DE LAS 10 EMPRESAS QUE CUENTAN CON JÓVENES DE LA ASOCIACIÓN SÍNDROME DE DOWN BURGOS EN PLANTILLA

VALDIVIELSO

70521
8443344217180711

SUZUKI Way of Life.

VITARA
14.750€

Consumo combinado: 8,4 km/l (URB) 5,7 (L) 7,2 (M) 6,4 (M) - Emisiones CO₂: 190 (URB) 140 (L) 155 (M) 141 (M) g/km

JULIÁN AUTO-SPORT
EDIFICIO GRUPO JULIÁN

Ctra. Madrid Km. 234
(A 800m. del nudo LANDA)
BURGOS

Tel. 947 267 085

Música con la banda de Pradoluengo
Dentro del III Ciclo de Bandas de Música de Burgos esta tarde a las 20 horas en el Teatro Principal actúa la formación de Pradoluengo.

«Creo firmemente que una legislación laboral más flexible, al final, hace que contratos más y con más agilidad y alegría»

JON RIBERAS PRESIDENTE DE GONVARRI STEEL INDUSTRIES

«Tenemos que empezar a crear una cultura de convivencia entre conductores y ciclistas»

GLORIA GARCÍA PRESIDENTA DE STOP-ACCIDENTES CASTILLA Y LEÓN

EL DATO

15

por ciento de las consultas que llegan al Servicio de Alergología del HUBU lo hacen por padecer problemas con algún alimento. Un porcentaje que se ha disparado en los últimos años, que se prevé que siga en aumento en el futuro más cercano y que los expertos atribuyen a cuestiones ambientales, genéticas y también a nuevos hábitos sociales.

EDITORIAL

Impulso para revitalizar el Hospital de la Concepción

El antiguo Hospital de la Concepción es desde hace años una de las asignaturas pendientes de la Universidad de Burgos, que ahora está decidida a aprobar y con nota. El actual equipo rectoral, que encabeza Manuel Pérez Mateos, ha diseñado un ambicioso plan que contempla la inversión de casi 18 millones de euros para culminar su rehabilitación -en la que ya se han invertido casi ocho-, revitalizarlo y ponerlo en valor como centro neurálgico y dotacional del campus burgalés. Los planes de la UBU, que recibió hace años el edificio del Ayuntamiento de Burgos para destinarlo a usos universitarios e incardinarlo de una vez por todas en la trama y la vida urbana de la capital, se frenaron con la crisis y la falta de voluntad política. Ahora, las ideas, plazos y usos parecen estar muy claros y, sin duda, permitirán, si se cuenta con los recursos necesarios, acoger en este vasto complejo -podría llegarse a los 7.000 metros cuadrados útiles- una 'casa del estudiante', una biblioteca 24 horas, un servicio de atención al ciudadano, el paraninfo, seminarios, zonas de estudio, sala de exposiciones... además de un jardín botánico, este último en la zona de las antiguas huertas.

No se oculta a nadie que el mayor escollo que tendrá Pérez Materos en este ilusionante reto está, sin duda, en afrontar una inversión de cerca de 18 millones de euros, aunque sea en cuatro fases. No es un empeño sencillo y por eso es necesaria mucha colaboración institucional y,

sobre todo, el compromiso de todos en un proyecto que no es solo de la universidad sino de Burgos por cuanto resolvería las demandas vecinales y esa eterna deuda de la ciudad con la zona sur. Si además de mejorar las dotaciones universitarias y coser definitivamente el Hospital con los campus de Hospital del Rey, Parralillos, La Milanera y Vena se cuenta con un complejo en el corazón de la ciudad que visibilizaría además ese esfuerzo que la UBU está haciendo en los planos de la dinamización sociocultural, la internacionalización y la cooperación con la empresa burgalesa, se habrá conseguido cerrar el círculo perfecto.

Conocida la decidida apuesta de la UBU, que aportaría considerables fondos propios, es necesario ahora que la Junta dé un energético paso adelante y se comprometan las ayudas económicas necesarias para hacer realidad este ansiado proyecto. Herrera, que ya ha analizado con el rector el estudio, tiene así la oportunidad dar ese último empujón a la universidad más joven de Castilla y León. En esta línea es también necesario el apoyo económico del Ayuntamiento, de la Diputación y, desde luego, del Estado, que no se pueden poner de perfil. Si a todo ello añadimos la iniciativa privada y, de modo especial, la del empresariado burgalés podrá hacerse realidad la vieja aspiración de convertir el histórico edificio en ese vigoroso músculo universitario que Burgos, sin duda, necesita aún.

Luz, taquígrafos y gratuidad para la AP-1

El Ministerio de Fomento y su titular, Íñigo de la Serna, deben resolver de una vez por todas las preocupantes incógnitas que se ciernen sobre el futuro de la gratuidad de la autopista AP-1 cuando se liberalice en 2018, año en el que concluye la tercera prórroga concedida a Europistas para la explotación del corredor Burgos-Armuña. Cuando todo parecía resuelto para levantar las barreras toda vez que desde el Gobierno se ha garantizado que no habrá renovación o prórroga y que tampoco se hará 'relicitación' de la concesión, surgen serios temores. Hay poderosas presiones en Madrid, entre otras de la patronal española CEOE y de la Generalitat catalana, para que después de la finalización de la concesión se mantenga el cobro a los usuarios que utilicen esta vía de alta capacidad. La razón de ello no es otra que una AP-1 sin peajes sentaría un precedente que pesaría sobre otros mil kilómetros de autopistas que en todo el territorio nacional se liberarían en años posteriores. Estos recelos, que cobran cada día más fundamento, han encendido todas las alarmas y provocado inquietud no solo entre los automovilistas y transportistas sino también a los municipios del entorno, ya que el mantenimiento del cobro restaría uso y no aliviaría la presión del tráfico y, por ende, la elevada siniestralidad de la N-1. Así las cosas, es hora de que desde el Ministerio de Fomento no se 'penalice' de nuevo a una provincia como Burgos que ha tenido que soportar durante demasiados años una auténtica losa viaria en sus comunicaciones por carretera con el Norte de España.

EL SEMÁFORO



ÁLVARO MANSO
PTE. ASOC. DE LIBREROS

UNA FERIA DEL LIBRO QUE PROMETE

Cierto es que el tiempo ha ayudado en el arranque, pero es indudable que la Feria del Libro promete, tanto por la afluencia de estas dos primeras jornadas como por las actividades y presentaciones programadas en los próximos días.



JOSÉ LUIS ALONSO
RESTAURADOR DE OBRAS DE ARTE

DENUNCIA DE UN PLAGIO ARTÍSTICO

No es común oír hablar de plagio en restauración, pero este artista no ha dudado en denunciar ante el juez que la recuperación del Arca Santa de Oviedo se hizo según su proyecto pero sin contar con él. Una práctica, asegura, no tan infrecuente.



ALEJANDRO MARTÍNEZ
TRABAJADOR DE BURGUER KING

EJEMPLO DE CAPACIDAD LABORAL

Este joven de 28 años con Síndrome de Down trabaja en Burger King y constituye todo un ejemplo de capacidad laboral. Hoy una decena de empresas en Burgos tienen a empleados como Alejandro en su plantilla, ojalá pronto sean más.



ANTONIO SÁEZ
CONSEJERO DE SANIDAD

FRENO A LAS LISTA DE ESPERA

En 5 años, la demora para acudir a la consulta del especialista se ha duplicado, sobre todo en áreas como Dermatología, Traumatología y Oftalmología. Una situación que es necesario paliar y cuanto antes.

PERSIO

LARGA VIDA AL TEATRO PRINCIPAL

Tras unos azarosos años de abandono en los que su destino fue incierto e incluso variopinto, en 1997 el Teatro Principal reabría como lo que siempre fue, un espacio para la cultura y el ocio en pleno corazón de la ciudad. De lo necesario que era y de lo bien que se ha integrado en el día a día de la ciudad dan fe los 4 millones de usuarios que han pasado por sus diferentes espacios en este tiempo y las innumerables representaciones, conciertos, exposiciones, charlas y hasta elecciones de reinas de las fiestas que ha acogido. Sin olvidar por supuesto el impagable servicio que presta su biblioteca. Ni siquiera la llegada del Fórum con su modernidad y su impresionante aforo han podido con el vetusto recinto isabelino del siglo XIX. Así las cosas, larga vida al Teatro Principal. La próxima efeméride, su segundo centenario allá por 2058. Seguro que se lo contaremos.



Esta semana comenzamos **AUXILIO JUDICIAL** y **NUEVO GRUPO DE POLICÍA NACIONAL**

¡¡Todavía estás a tiempo!!

Tel. 947 23 39 12
c/ Federico Martínez Varea, 31
www.academianuevacastilla.es